

Andere belangrijke vragen

Op weg naar een raad van toezicht model

Hoe blijven de diverse provincies of regio's voldoende herkenbaar in een raad van toezicht?

In de aangepaste statuten zal worden opgenomen dat bij de benoemingen van de A-leden regionale spreiding wordt nagestreefd. Eerder is al met de leden besproken dat het invullen van een A-bestuurder per provincie in de praktijk niet haalbaar is gebleken in de afgelopen negen jaar.

Hoe borgen we maximaal de betrokkenheid van onze leden bij beleid en uitvoering?

Jaarlijks worden er minimaal 3 ledenbijeenkomsten georganiseerd (ALV in het voor- en najaar en regionale Inspraak- en Inspiratiebijeenkomsten in het najaar). Tijdens deze bijeenkomsten worden voorstellen met betrekking tot (financieel) beleid besproken en gestemd over definitieve voorstellen.

Een belangrijke nieuwe leden-advieswerkgroep is degene die gaat over strategie en (financieel) beleid. Deze leden-advieswerkgroep zal een belangrijke rol spelen bij de ontwikkeling van een nieuw meerjarenbeleid dat ingaat in 2027. De huidige financiële adviescommissie zal onderdeel worden van deze leden-advieswerkgroep.

In 2023 waren ongeveer 70 leden betrokken bij klankbord- en adviesgroepen of innovatieprojecten. Een aantal hiervan is permanent, bijvoorbeeld op terrein van educatie, ICT, communicatie en samenspel met kerkelijke netwerken. Een aantal hiervan is projectmatig, bijvoorbeeld ons pilotproject voor jongeren met geldzorgen.

Wat verandert er voor het landelijk bestuur en waarvoor zijn ze verantwoordelijk?

Het landelijk bestuur zal gaan functioneren als een raad van toezicht. De leden hiervan zullen dit onbezoldigd doen.

De raad van toezicht heeft drie taken namelijk:

1. toezicht houden op belangrijke plannen (missie, strategie, beleidsplan en begroting).
2. adviseur en klankbord van de directeur-bestuurders.
3. werkgever van de directeur-bestuurders, die zorgdraagt voor aanstelling/schorsing/ontslag, de arbeidsvoorwaarden en beoordelingsgesprekken.

De raad van toezicht stelt een kort verslag op van haar toezichthoudende werkzaamheden die als aparte paragraaf wordt opgenomen in het jaarverslag. Ook geeft ze een advies aan de Algemene Ledenvergadering over de voorliggende beleidsvoorstellen en verantwoordingen, zoals jaarverslag, jaarplan, begroting en jaarrekening. Ook vraagt zij decharge aan de leden voor hun toezichthoudende werkzaamheden.

De voorzitter van de raad van toezicht zal de Algemene Ledenvergadering blijven leiden.

Wat verandert er voor de directie aan verantwoordelijkheden?

De directieleden worden directeur-bestuurders en zullen formeel en juridisch eindverantwoordelijk zijn voor het ontwikkelen en uitvoeren van (financiële) beleid. Ze zullen hierover verantwoording afleggen aan de Algemene Ledenvergadering.

De raad van toezicht zal toezien of de voorgestelde (financiële) beleidsvoorstellen en verantwoordingen voldoen aan het strategisch meerjarenbeleid, beoordelen op algemene en financiële risico's en of interne procedures op orde zijn en gevolgd zijn.

De taken en verantwoordelijkheden van zowel de raad van toezicht als de directeur-bestuurders zullen worden opgenomen in een bestuursprotocol.

Wat verandert er voor de werknemers van de verenigingsorganisatie?

De werknemers worden zoals nu ook al het geval is aangesteld door de directeur-bestuurders. Er is eerder met ondersteuning van een externe expert een HRM-beleid ontwikkeld met een eigen arbeidsvoorwaardenbeleid en loongebouw voor onze vereniging. Referentie hierbij was de CAO voor kerkelijk werkers van de Protestantse Kerk in Nederland. Hierin zal geen verandering plaatsvinden.